RESOLUCIÓ de 7 d'octubre de 2019, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora i l'aprovació del Ple del Consell Comarcal per a la modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics funcionaris i laborals al servei del Consell Comarcal del Baix Camp, per als anys 2016-2019 (codi de conveni núm. 43100092142016).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora i l'aprovació del Ple del Consell Comarcal per a la modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics funcionaris i laborals al servei del Consell Comarcal del Baix Camp, subscrit per les parts negociadores en data 8 de juny de 2019, i presentat per les mateixes parts en data 22 de juny de 2019, i de conformitat amb l'article 38.8 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 2.1a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, l'article 170.1e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Vista l'aprovació expressa de 30 d'abril de 2019 per l'òrgan de govern competent, segons el que disposa l'article 38.3 de la Llei 5/2015 abans esmentada,

RESOLC:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora i l'aprovació del Ple del Consell Comarcal per a la modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics funcionaris i laborals al servei del Consell Comarcal del Baix Camp, per als anys 2016-2019 en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament Treball, Afers Socials i Famílies a Tarragona.

2. Disposar-ne la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Pacte/ l'Acord.

Tarragona, 7 d'octubre de 2019

Directora dels Serveis Territorials, e.f
Marta Cassany Virgili

Transcripció del text original signat per les parts

Acord de la Comissió Negociadora i el Ple del Consell Comarcal per la modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal laboral i funcionari del Consell Comarcal del Baix Camp

1. Aprovar la modificació de la jornada i l'horari de treball de la plantilla del Consell Comarcal del Baix Camp, que en còmput de mitjana anual passa a ser de 35 hores setmanals, d'acord amb la proposta de la Comissió Paritària de 5 d'abril de 2019, amb efectes a partir del dia 1 de juny de 2019, el que suposa un total de 1.609,50 hores durant aquest any 2019. De cara a les següents anualitats, tenint en compte aquesta

eBOP T Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 16-10-2019 | CVE 2019-09165 | Pàg. 1-3 | https://dipta.cat/ebop/ Diputació Tarragona

jornada de treball de 35 hores setmanals, el nombre màxim d'hores anuals el fixarà la Comissió paritària en la reunió que es convoca per al mes d'octubre o novembre de l'exercici immediat anterior, una vegada es conegui el calendari laboral establert per les administracions superiors per a la següent anualitat. Amb aquest acord s'aprova la revisió dels articles 6 i 9 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal laboral i funcionari (BOPT núm. 160 de 23 d'agost de 2016), segons la descripció continguda en aquest acord. Aquesta jornada i horari de treball serà igualment d'aplicació per al personal d'entitats vinculades i dependents que tinguin el seu lloc de treball a les dependències comarcals.

2. Aprovar el nou règim de prestacions complementàries per incapacitat temporal en els termes indicats per la Comissió Paritària el dia 5 d'abril de 2019, modificant la redacció de l'article 39 de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal laboral i funcionari.

3. Comunicar aquest Acord a la representació del personal laboral i funcionari i a la representació sindical, així com al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, als efectes procedents.

Article 6. Horari i jornada de treball
1. La jornada laboral ordinària i l'horari de treball per a tot el personal que treballi al Consell
Comarcal del Baix Camp, amb jornada setmanal complerta serà de 35 hores setmanals de treball
efectiu de mitjana en còmput anual.
Atès que l'entrada en vigor de la nova jornada de treball serà implantada amb efectes 1 de juny 2019, per aquest any la jornada de treball en còmput anual serà de 1.609,50hores.
La distribució de la jornada setmanal es realitzarà preferentment:
a) L'horari serà en jornada intensiva flexible, podent realitzar l'entrada entre les 7.30 i les
8.30 hores i la sortida entre les 14.30 fins les 16.00 hores. Per tant, essent l'obligada permanència a partir de les 8.30 hores fins les 14.30h.
b) L'horari d'atenció al públic presencial i telefònic serà de 8.30 a 14.30, de dilluns a divendres.
c) Els dies que corresponen a jornades laborals de 6 hores l'atenció al públic serà de 8:30h a 13:30h i l'horari laboral flexible haurà de transcórrer entre les 7:30h i les 15:00h.

2. La jornada laboral i l'horari de treball del personal amb dedicació parcial o en règim especial de dedicació s'establirà per la Gerència, en funció de les necessitats del servei al qual estiguin adscrits. Així mateix, Gerència ho comunicarà i motivarà a la Comissió Paritària.

3. Quan les circumstàncies així ho requereixin, es podran establir horaris, jornades i torns de treball diferenciats respecte a certs llocs de treball que determini la gerència del Consell
Comarcal.

Article 9. Calendari laboral
El calendari laboral i les festes oficials es determinaran segons el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya i les festes locals del centre de treball habitual de cada treballador.
El calendari laboral inclourà com a dia festiu retribuït els dies 24 i 31 de desembre.

eBOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 16-10-2019 | CVE 2019-09165 | Pàg. 2-3 | https://dipta.cat/ebop/ Diputació Tarragona

La Comissió paritària del conveni es reunirà abans de finalitzar l'any per definir el calendari i horari per l'any següent, i per acordar fer ús, si s'escau segons la disponibilitat de les hores anuals en funció de la jornada setmanal de 35h el següent:

- Fins a un màxim de 3 dies laborables de vacances per adaptar-los a les necessitats de tancament del Consell, independentment dels 5 dies laborables que es poden fer de forma flexible i alterna, a què es refereix el punt segon de l'article 10.
- Les setmanes de Festes Majors, St. Pere i Misericòrdia, així com les vigílies de festius, i St. Jordi, establir la jornada laboral amb 6 hores diàries.
- En el cas que alguna festa oficial s'establís en dissabte, s'estudiarà el seu trasllat a una altra data.

Els calendaris laborals incorporaran 2 dies de permís quan els dies 24 i 31 de desembre coincideixin en festiu, dissabte o dia no laborable.

Article 39. Prestacions complementàries per incapacitat temporal

Els 4 dies d'indisposició que s'indicaven en l'anterior redactat han quedat sense efecte a partir de l'aprovació pel Ple del Consell del nou complement per incapacitat temporal:
L'empresa haurà d'abonar prestacions complementàries per incapacitat temporal en els següents supòsits i períodes:
1. Per incapacitat temporal derivada de contingències comunes:
En el supòsit d'incapacitat temporal derivada de malaltia comú o accident no laboral, l'empresa abonarà des del primer dia de baixa, el 100% de les retribucions fixes que vinguessin corresponent a l'esmentat personal en el mes anterior al de causar la incapacitat, i sempre que la relació laboral estigui vigent.
2. Per incapacitat temporal derivada de contingències professionals:
La prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementa des del primer dia fins al 100% de les retribucions fixes que vinguessin corresponent a l'esmentat personal en el mes anterior al de causar la incapacitat.
3. En el cas d'hospitalització: Quan en consideració a supòsits excepcionals i degudament justificats l'empleat públic inclòs en el Règim General de la Seguretat Social i el personal laboral al seu servei es trobi en les següents situacions d'hospitalització, intervenció quirúrgica amb o sense hospitalització i malalties greus a que fa referència el RD 1148/2011 de 29 de juliol, percebrà un complement des del primer dia de la baixa, de les percepcions de l'entitat gestora fins al 100% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien en el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.
4. Així mateix, les empleades públiques víctimes de violència de gènere en situació d'incapacitat temporal percebran, des del primer dia, i durant un màxim de 180 dies, un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social, fins al 100% de les retribucions.
La quantia que cal complementar en els esmentats supòsits equivaldrà a la diferència que pugui haver entre la prestació econòmica assignada a l'efecte pel vigent sistema de Seguretat Social respecte aquesta contingència i el cent per cent del salari que, en el seu cas, tingui reconegut el treballador, sense que en cap cas pugui excedir del màxim de cotització legalment establert.
Quan un treballador no assistís al treball per Incapacitat Temporal, qualsevol que sigui la seva causa, haurà de presentar a l'empresa el preceptiu certificat oficial mèdic que ho acrediti.
En cas de causar baixa mèdica, serà obligatori que el treballador aporti amb la màxima celeritat possible el comunicat mèdic del serveis oficials que acreditin la seva absència des del primer dia. En qualsevol cas, el termini màxim per a la seva presentació serà de 3 dies des del seu inici.

eBOP T Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 16-10-2019 | CVE 2019-09165 | Pàg. 3-3 | https://dipta.cat/ebop/ Diputació Tarragona